



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note question/ problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Indian Constitution relating to labour laws.

Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾನೂನು ಹಾಗೂ ಭಾರತೀಯ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the duties and obligations of employer under the Inter State Migration of Workers Act, 1979.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Write a short note on :

Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Sexual Harassment.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ.

OR/ಅಥವಾ

Registration of establishment under Inter State Migrant Workers Act, 1979.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss the rights of employees under the Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 10

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇರುವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the rights of Bonded labours under the Bonded Labour System Abolition Act, 1976.

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿಷೇಧ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರಡಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972.

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

Procedure for fixing and revision of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss in detail the obligation of Employer under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿ ನಿಯೋಜಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating employment of adolescent under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

ಬಾಲ ಮತ್ತು ತರುಣ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರಲ್ಲಿ ತರುಣನ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 3. (b) Write a note on :

Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Registration of establishment under the Contract Labour
(Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು
ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Regulation of conditions of work of children.

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳು.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss various schemes available under EPF Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ವಿವಿಧ
ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the mode of recovery of money due from the
employer under EPF Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ
ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. (b) Write a note on :

Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Maternity Leave.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

OR/ಅಥವಾ

Employees Pension Scheme.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) What are the various schemes provided to unorganized workers under Unorganized Workers Social Security Act, 2008 ?

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

What are the duties of Employer and Contractors under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 ?

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿ ನಿಯೋಜಕ ಹಾಗೂ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. (b) Write a short note on :

Mark : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Registration of establishment of shops and commercial establishments under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿ ಅಂಗಡಿಗಳ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.