



6014

III Semester 5 Year B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) What do you mean by Human Resource Management ?
Explain the evolution of Human Resource Management. **Marks : 10**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Explain the need for Human Resource Planning and problems in Human Resource Planning. **Marks : 10**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. (b) Control and review mechanism in Human Resource Planning. **Marks : 6**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮರುವೀಕ್ಷಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Explain the managerial functions of HRM. **Marks : 6**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Recruitment is a means to an end not an end in itself. Explain. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ. ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Explain features of recruitment. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is placement ? Explain the benefits and problems of placement. Marks : 10

ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a note on Selection Tests. Marks : 6

ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Write a short note on induction. Marks : 6

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the functions of HRD. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the HRD functions and role of a line manager. Marks : 10

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD Techniques. Marks : 6

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Explain the objectives of HRD. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain uses and problems of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Give the meaning of performance appraisal and explain its process. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on HR score card. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write any 6 problems in performance appraisal. Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
