4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./ B.Com. LL.B. Examination, July/August 2026

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answers should be written in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the rights and privileges of a registered trade union. Marks : 10

ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Ramesh, a member of a registered trade union refused to contribute towards the political fund of the trade union. He was expelled from trade union for the same. Ramesh challenges the explusion order. Decide. Marks : 6

ಒಂದು ನೋದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾದ ರಮೇಶನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದುದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. ರಮೇಶನು ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Change of name and amalgamation of trade unions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದುಗೂಡುವಿಕೆ.

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the definition of 'Industrial Dispute' under the Industrial Disputes Act, 1947. When an individual dispute becomes an industrial dispute ? Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ''ದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the 'conciliation process' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿರುವ ಸಂಧಾನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Labour court. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Appropriate Government. Marks : 6

ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define strike. Discuss provisions relating to illegal strike. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define retrenchment. Discuss the conditions precedent to retrenchment of workmen. Marks : 10

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಪೂರ್ವ ನಿರ್ಣಯ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Donald and Company Ltd. directed its workmen not to report to work for 10 days due to shortage of raw material. The workmen claimed the layoff compensation. But Donald and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6

ಕಚ್ಚಾವಸ್ತುಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಡೋನಾಲ್ಡ್ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು 10 ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೋರಿದರು. ಡೋನಾಲ್ಡ್ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Standing orders. Marks : 6

ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶಗಳು.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain partial disablement and 'Total disablement under the Employees' Compensation Act, 1923. Marks : 10

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the different kinds of benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) An employee while performing the duty of the employer died due to accident. It was proved that at the time of accident the employee was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ? Decide. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಗ ನೌಕರನೊಬ್ಬ ಅಘಾತದಿಂದ ಮರಣ ಹೊಂದಿದನು. ಅಪಘಾತದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಮದ್ಯ/ಅಮಲಿನ ಪ್ರಭಾವದಲ್ಲಿದ್ದನೆಂದು ಸಾಬೀತಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗಿದ್ದಾನೆಯೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Medical Benefit Council. Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provision relating to welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to 'Authorities' under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

'ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Definition of 'Factory'. Marks : 6

'ಕಾರ್ಖಾನೆ'ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) 'A' is employed as a sweeper to clean factory premises. Is he a worker ? Decide. Marks : 6

'A'ಯು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛಮಾಡಲು, ಕಸ ಗುಡಿಸುವವನಾಗಿ ನೇಮಕವಾಗಿರುತ್ತಾನೆ. ಈತನು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.