2091/1409

II Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, July/August 2026

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions :

1. **Answer Q. No. 9 and any other five of the remaining.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and other questions carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written completely either in English or in Kannada.**

Q. No. 1. Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಕೈಗಾರಿಕೆ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'lay-off' and explain the provisions relating to lay-off compensation. Marks : 16

'ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಪರಿಹಾರಗಳ ಸಂಬಂಧ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Briefly explain the privileges of a registered trade union. Marks : 16

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗೆ ಇರುವ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ 1923 ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the various benefits under the employees state Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ/ನೌಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions relating to women and children under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕುರಿತಾಗಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 7. Explain the appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ 1936 ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two**. Marks : 8×2=16

ಯಾವುದೇ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Procedure for certification of standing order.

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ವಿಧಾನ.

(b) Collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

(c) Award and settlement.

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following. Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ.

(a) Ramco and Co. workmen after reporting to duty at 9.00 am, without the permission of the employer leave the place of work to attend funeral of their ex-employee. The employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ರಾಮ್‌ಕೊ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬೆಳ್ಳಿಗೆ 9.00 ಗಂಟೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Ananth a driver in the state transport due to ill health, lost 70% of his vision. The employer terminated his employment. Can the driver claim employee compensation under retrenchment ?

ಅನಾರೋಗ್ಯದ ಕಾರಣದಿಂದ ರಾಜ್ಯಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಚಾಲಕ ಅನಂತ್‌ಗೆ ಶೇ. 70 ರಷ್ಟು ದೃಷ್ಟಿ ನಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ರಾಜ್ಯಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

(c) In an industry there was continuous unrest leading to strike and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಶಾಂತಿಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.
