4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Years LL.B. /VI Semester 5 Years B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A.,LL.B./B.Com.,LL.B. Examination, July/August 2026
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt under the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 10
ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನ) ಕಾಯಿದೆ, 1976 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10
ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Registration of establishment under Inter State Migrant Workers Act, 1979. Marks : 6
ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Write a note on Vishaka and others Vs State of Rajasthan Supreme Court guidelines. Marks : 6
ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the concept of "Bonus". How it is calculated ? Marks : 10
''ಬೋನಸ್'' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) What is wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 2. (b) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused by great loss to the management, due to his negligent activities. Can the workman recovery his gratuity amount ? Advice. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷತೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ) ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) "X" an employee has been paid puja bonus before he is found guilty of the act of misconduct. Whether the employer can recover that amount on the ground that he had a right of adjustment under the Act. Decide. Marks : 6

"X" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಅವನ ವೃತ್ತಿ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಸಾಬೀತಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಅವನಿಗೆ ಪೂಜಾ ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಹಕ್ಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain prohibition and regulation provisions relating to child labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Explain the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Write a note on Registration of establishment under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6

ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Write a note on recent amendments made to Child Labour Act, 1986. Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1986 ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. (b) Write a note on "Employee" under EPF Act, 1952. Marks : 6

EPF ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಉದ್ಯೋಗಿ" ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Appointment of inspector under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various schemes provided to unorganised workers under Unorganised Worker's Social and Security Act, 2008 ? Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Discuss the salient features of the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Objectives of Special Economic Zone Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Effects of privatisation on Indian industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.