1415

III Semester 3 Year LL.B. Examination, July/August 2026
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of Industrial Jurisprudence in India. Elucidate. Marks : 16

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ – ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the concept of Bonus and examine the qualification and disqualification for claiming Bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಧನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಧನ ಸಂದಾಯ ಕಾಯಿದೆ, 1965ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್ ಕ್ಲೇಮ್ ಮಾಡಲು ಇರುವ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 3. Define the term minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948 and explain the procedure for fixation of minimum wages. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the employers responsibility under Protection of Women against Sexual Harassment at Workplace (Prohibition, Regulation and Redressal) Act, 2013. Marks : 16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ (ತಡೆ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the procedure relating to determination of the amount of gratuity and recovery of gratuity. Marks : 16

ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ) ಹಣವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಸಂಬಂಧದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the mechanism to recover dues from the employer under Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಹಿಂಬಾಕಿಗಳನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ಯಂತ್ರಾಂಗವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 7. Write a detail note on National Social Security Board for unorganised workers under Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 16
ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯ ಕುರಿತು ವಿವರವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Objectives of Karnataka State shops and commercial establishments Act, 1961.
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(b) Effects of Privatisation on Indian Industry.
ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

(c) LPG Policy
ಉದಾರೀಕರಣ, ಖಾಸಗೀಕರಣ, ಜಾಗತೀಕರಣ ನೀತಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

(a) Mr. Krishna was working in a company called Royal Traders. Due to certain reasons Mr. Krishna was retrenched. Mr. Krishna claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Whether he has a right to claim the same ?
ಕೃಷ್ಣಾ ಎಂಬುವನು ರಾಯಲ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್ ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಕೃಷ್ಣನು ತನ್ನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಕ್ಲೇಮ್ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಆತನು ಕ್ಲೇಮ್ ಮಾಡಲು ಹಕ್ಕುದಾರನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ?

(b) Miss Prerana is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment to Women at Workplace (Prevention Prohibition and Redressal) Act, 2013.
ಕು. ಪ್ರೇರಣಾ ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವಳ ಮಾಲೀಕ ಅವಳಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಪ್ರೇರಣರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work of a similar nature. Women employees question the legality of settlement. Advice them.
ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ನಡೆದ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗಿತ್ತು. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.
