



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions :

1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the Indian Constitutional provisions relating to labour welfare with the help of decided cases.

Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases.

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Scope and applicability of Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 6

1976ರ ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಅನ್ವಯತೆ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Constitution of Internal Complaint Committee.

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define bonus. Discuss the permissible deductions available to deduct from the gross profit under Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 10

ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 2. (b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 6

ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Disqualification of bonus under Payment of Bonus Act, 1965.

1965ರ ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅನರ್ಹತೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the provisions regarding licensing of contractors under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಿಗೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Reasons for child labour.

Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss the important features of the various schemes formulated under Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 4. (b) Contributions under Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Maternity leave period.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಅವಧಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss salient features of the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the composition and functions of National Social Security Board for unorganised worker under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Special economic zone.

Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a note on New Economic Policy.

ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.