6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, July/August 2026
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 10
'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the evolutions of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Briefly explain the objectives of HRM. Marks : 06
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) What are the limitations of HRM ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

UNIT – II

Q. No. 2. (a) What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the objectives of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Write a short note on recruitment techniques. Marks : 06
ನೇಮಕಾತಿ ತಂತ್ರಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Explain briefly the factors affecting recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection. Marks : 10
ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) What is induction ? Write a note on purpose of induction process.
ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 3. (b) Write a short note on employee placement. Marks : 06
ನೌಕರನ ಸ್ಥಾನೀಕರಿಸುವಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) What is testing in selection ? Explain its validity, reliability in the selection process.
ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾನ್ಯತೆ ಹಾಗೂ ನಂಬಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Briefly explain the various techniques of HRD. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರನು ಈ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on the concept of HRD. Marks : 06
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) What are the HRD objectives ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the HR scorecard and balanced scorecard. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಸಮಾಪನಾ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the demerits of traditional methods of performance appraisal.
ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Write a note on essentials of effective performance appraisal. Marks : 06
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write a short note on BARS (Behaviorally Anchored Rating Scales).
ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
