

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B.
Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written in English/Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What is HRM ? Explain its objectives.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the importance of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1.(b) Write a short note on :

ಲಭ್ಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nature of HRM.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Role of HR Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the factors governing recruitment.

Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain recruitment process.

Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Techniques of recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Current practices in recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain different types of interviews.

Marks : 10

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the purpose of induction programs in the corporate world.

Marks : 10

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Selection tests.

Marks : 6

ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Problems in placement.

Marks : 6

ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.



UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain HRD framework.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the significance of HRD.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nature of HRD.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Functions of HRD manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕಾರ್ಯಗಳು.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain counselling in detail.

Marks : 10

ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain MBO.

Marks : 10

MBO ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Types of rating errors in performance appraisal.

Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ರೇಟಿಂಗ್ ದೋಷಗಳ ವಿಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Managerial Appraisal.

Marks : 6

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.