



6014

III Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Industrial Relations

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all 5 Units.
 2. One essay type and one short note question from each Unit have to be attempted.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Briefly describe evolution and development of HRM. Marks : 10
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಕಾಸ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Describe the process of Human Resource Planning. Marks : 10
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Write a short note on job analysis. Marks : 6
 ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Write a short note on recent trends in HRM. Marks : 6
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (a) Explain the difference between centralized and decentralized recruitment. Marks : 10
 ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮತ್ತು ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 2. (b) Write a short note on advantages of recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (b) Write a short note on complexities in recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Explain the principles of placement and problems in placement. Marks : 10
 ನಿಯೋಜನೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) Explain the different types of interviews. Marks : 10
 ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Write a short note on employment tests. Marks : 6
 ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Distinguish between recruitment and selection. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain the techniques of HRD. Marks : 10
 HRD ಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Explain the concept and significance of HRD. Marks : 10
 HRD ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. (b) Write a short note on functions of HRD. Marks : 6
 HRD ಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD tasks of line manager. Marks : 6
 ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ HRD ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Define performance appraisal. Explain the factors which influence performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) Explain the techniques of performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a short note on counselling.

Marks : 6

ಸಮಾಲೋಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Write a short note on limitations of performance appraisal.

Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Downloaded by
uploaded by